



Warum ich meine Firma mit einem Hubschrauber nach Thailand verlegt habe - ohne die deutsche Betriebs-DNA zu verändern



Stellen Sie sich vor, Sie heben mit Ihrem Unternehmen einfach ab.

Nicht metaphorisch, sondern ganz real: wie mit einem Hubschrauber. Senkrecht, präzise, mit klarer Flugroute.

Genau das habe ich getan. Ich habe mein deutsches Ingenieurbüro – samt Prozessen, Denkweise und Anspruch – genommen und nach Thailand verlagert. Aber dabei habe ich eines konsequent bewahrt: die DNA meines Unternehmens.

➔ **Ein strategischer Aufbruch - kein**

Ausstieg

Es war keine Flucht, kein Auswandern, kein Abenteuer im tropischen Gewand.

Die Entscheidung, mein Unternehmen nach Thailand zu verlegen, war kühl kalkuliert – und konsequent durchdacht.

Deutschland, so sehr ich es beruflich geprägt habe, wurde für uns als Standort zunehmend unattraktiv:

- Der Fachkräftemangel lähmte die Planungssicherheit.
- Die Bürokratie bremste selbst einfache Prozesse.
- Der Unternehmergeist wich einer Kultur der Risikoaversion.

Thailand war nicht das „bessere Deutschland“, aber:

Ein Ort mit Potenzial, mit Talenten, mit Handlungsspielraum – wenn man wusste, wie man ihn nutzen kann.

Planung und Umsetzung

Die Planung begann im Jahr 2008 mit der Gründung einer Limited-Gesellschaft in Bangkok.

Es dauerte bis 2013, bis alle Prozesse standen und alles rechtlich so sauber war, wie ich es benötigte.

Im Jahr 2013 erfolgte die vollständige Verlagerung meines 1990 in Berlin gegründeten Unternehmens nach Bangkok.

Ergebnis:

- Deutsche Prozesse werden in Bangkok genauso umgesetzt wie in Deutschland.
- Unternehmenssprache ist Deutsch
- Mitarbeiter und Gesellschafter sind zu 100 % deutsch.
- Wir betreiben deutsche Bankkonten für unsere Kunden.
- Wir sind unter deutschen Telefonnummern 24/7 erreichbar.
- Unsere Arbeitszeit ist von 14:00 bis 22:00 Uhr,
was einer Zeit in Deutschland von 8:00 bis 16:00 Uhr entspricht.
- **Unser Motto:**
Der Kunde, im DACH-Raum, soll das Gefühl haben, wir sitzen im Nachbarbüro bei ihm um die Ecke.

□ Was bleibt, wenn man sich bewegt: Die Betriebs-DNA

Ich habe mein Unternehmen nie als Produkt gesehen – sondern als Haltung. Deshalb war für mich klar: Wenn wir uns verlagern, dann nur unter einer Bedingung – unsere DNA bleibt erhalten.

Diese DNA ist:

- **Deutscher Qualitätsstandard**, auch bei Remote-Arbeit.
- **Ingenieursdenken statt PowerPoint-Projektitis**.
- **Verlässlichkeit**, die auch über 9.000 km funktioniert.
- **Testautomatisierung, Dokumentation, Nachvollziehbarkeit** – weil es nicht auf „coolen Code“, sondern auf belastbare Ergebnisse ankommt.

Ob unsere Entwickler in Hamburg oder Bangkok sitzen – sie arbeiten **nach denselben Prinzipien**.

□ Was wir bewusst hinter uns gelassen haben

Manche Altlasten haben wir nicht mitgenommen. Und das war gut so:

- Präsenzkultur, die Kontrolle mit Vertrauen verwechselt.
- Prozesse, die Beschäftigung mit Produktivität verwechseln.
- Den lähmenden Satz: *„Das geht bei uns nicht.“*

Wir arbeiten schlank, digital, verteilt – aber nicht beliebig.

Unsere Strukturen sind klar, unser Denken ist präzise.

Wir liefern Qualität – nicht Anwesenheit.

□ Was daraus entstanden ist

Heute arbeiten wir mit deutschen Mittelständlern, Konzernen und Innovationsabteilungen zusammen – **remote, zuverlässig, in hoher Qualität**.

Unsere Kunden sagen oft:

„Wir merken gar nicht, dass Ihr Team in Thailand sitzt – nur, dass die Ergebnisse stimmen.“

Und genau das ist unser Ziel:

- **Nicht billiger**, sondern **verlässlicher**.
- **Nicht schneller**, sondern **nachhaltiger**.
- **Nicht irgendwo**, sondern **genau da, wo es Sinn ergibt**.

☐ Warum der Hubschrauber?

Der Hubschrauber steht für das, was unser Modell ausmacht:

- **Vertikaler Aufstieg:** Nicht in kleinen Schritten, sondern mit klarem Ziel.
- **Punktlandung:** Wir haben nicht „irgendwo“ gegründet – sondern exakt dort, wo es für unsere Kunden und uns am besten funktioniert.
- **Unabhängigkeit:** Wir folgen keinem Massenstrom – sondern steuern selbst.

Thailand war kein Ziel. Es war die logische Konsequenz eines klaren Denkens.

☐ Fazit: Kulturtransfer statt Kulturbruch

Ich glaube nicht an zufälliges Outsourcing.

Ich glaube an **sinnvolle Verlagerung – mit Substanz.**

Was wir tun, ist nicht „Asia Light“.

Es ist **deutsche Qualität in tropischem Klima** – mit Verstand, Herz und Disziplin.

☐ Und wenn Sie jetzt überlegen...

... wie Sie Entwicklungskapazität aufbauen können,
... wie Sie Remote-Arbeit skalieren,
... oder wie Sie Qualität trotz Kostendruck sichern:

Dann sprechen Sie mit einem Partner, der das bereits gemacht hat – mit Erfolg.

Wir sind ein deutsches Ingenieurbüro.

Nur eben mit besserem Wetter.

Die Ingenieure von 4WT werden meist für Unternehmen aus dem DACH-Raum hinzugezogen wenn:

- Sie planen, den südostasiatischen Markt zu erschließen (Expansion, Markteintritt, Diversifizierung von Lieferketten);
- Sie deutsche Ingenieure mit technischem Sachverstand (juristische thailändische Person mit deutscher DNA), lokaler Präsenz und deutscher Management, jedoch

- keine Folienberatung suchen;
- Sie einen juristischen deutschen Partner vor Ort in Südostasien zur Unterstützung Ihrer Aktivitäten und als verlängerten Arm benötigen (operativ/technisch-exekutiv Betreuung vor Ort);
- Sie den Eindruck haben, dass in Ihrer Niederlassung ein Shadow-Management etabliert werden muss, welches die asiatische Arbeitskultur schon seit Jahrzehnten kennt, aber eine 100-prozentige deutsche DNA besitzt - Cultural Broker.
- Sie eine kulturell angepasste Unterstützung Ihrer thailändischen Geschäftsführung entsprechend deutscher Qualitäts- und Prozessanforderungen suchen.
- Sie die enormen Kosten ihres entsendeten Expat mit Sorge erfüllen und Sie eine deutlich günstigere skalierbare Alternative suchen.
- Sie eine Repräsentation bzw. bevollmächtigte Unternehmensvertretung als Liaison Office, Business Proxy oder Corporate Service Provider benötigen.
- Sie rechtssichere pragmatische FBA-konforme Inkubation suchen.

oder

- die Kosten für Ihre IT nicht mehr kalkulierbar sind und Sie keinen echten Mehrwert spüren,
- operativer Betrieb und IT nicht mehr sauber zusammenpassen und dadurch wirtschaftliche Entscheidungen ins Leere laufen,
- Sie das Gefühl haben, ihre Unternehmen arbeiten für die IT und nicht umgekehrt
- trotz gleicher Sprache es zu Verständnisschwierigkeiten zwischen Ihnen und Ihrer IT-Abteilung kommt und Sie einen Sparringspartner benötigen,
- Sie suchen eine Person, die ihnen in Augenhöhe ehrliche Antworten gibt und nicht aufgrund von Befürchtungen bezüglich seiner nächsten Beförderung oder seines Arbeitsvertrags handelt.
- sich keiner Ihrer Mitarbeiter mehr mit den Legacy-(Alt-)Systemen im Keller auskennt,

Kein Vertrieb.

Kein Marketing.

reine Ingenieur-Analyse.

Austausch zwischen zwei Unternehmer, die Klartext reden.

Wenn Sie eine fachlich saubere Zweitmeinung brauchen:

☐ [+49 30 8687094010](tel:+49308687094010) (Bitte Zeitverschiebung nach Bangkok beachten.)

✉ uwe.richter@it-e-com.de

☐ [4WT Kontaktseite](#)

Ich sage Ihnen auch ehrlich, wenn kein Handlungsbedarf besteht.

Zufällige Auswahl von Artikeln zum Thema: 4WT

- [Das thailändische Gummiband: Warum klassische Audits in Ihrer Betriebsstätte versagen – und wie ein 3-tägiger „Prozess-Schnitt“ die Marge rettet.](#)
- [KI im Mittelstand beginnt nicht bei der IT \(Serie, Teil 12 von 14\)](#)
- [KI im Mittelstand beginnt nicht bei der IT \(Serie, Teil 14 von 14\)](#)
- [KI im Mittelstand beginnt nicht bei der IT \(Serie, Teil 11 von 14\)](#)
- [Das „trojanische Profil“: Warum Ihr bester Problemlöser niemals Ihren Schreibtisch erreicht](#)
- [Sucht Ihre HR einen Problemlöser oder nur jemanden, der die richtigen Keywords buchstabieren kann?](#)
- [Unternehmensberatung Mittelstand mit Umsetzungsverantwortung](#)
- [Juristische thailändische Person mit deutscher DNA als operativer Partner für Markteintritt, Expansion oder als Expat-Alternative in Thailand gesucht?](#)
- [Das Beste aus zwei Welten: Wie 4WT als thailändisches Unternehmen zu 100 % deutsche DNA bewahrt](#)
- [Wie starten Sie eine Zusammenarbeit mit dem deutschen Ingenieurbüro 4WT in Bangkok? \(4WT-Seite\)](#)

In welchem Blogartikel kommt folgendes Suchwort vor?

Filter:

Weiterführende Links

- [Warum wir arbeiten, wo wir leben – und nicht leben, wo wir arbeiten?](#)
- [Porträt: Uwe Richter – Der antizyklische Unternehmer](#)